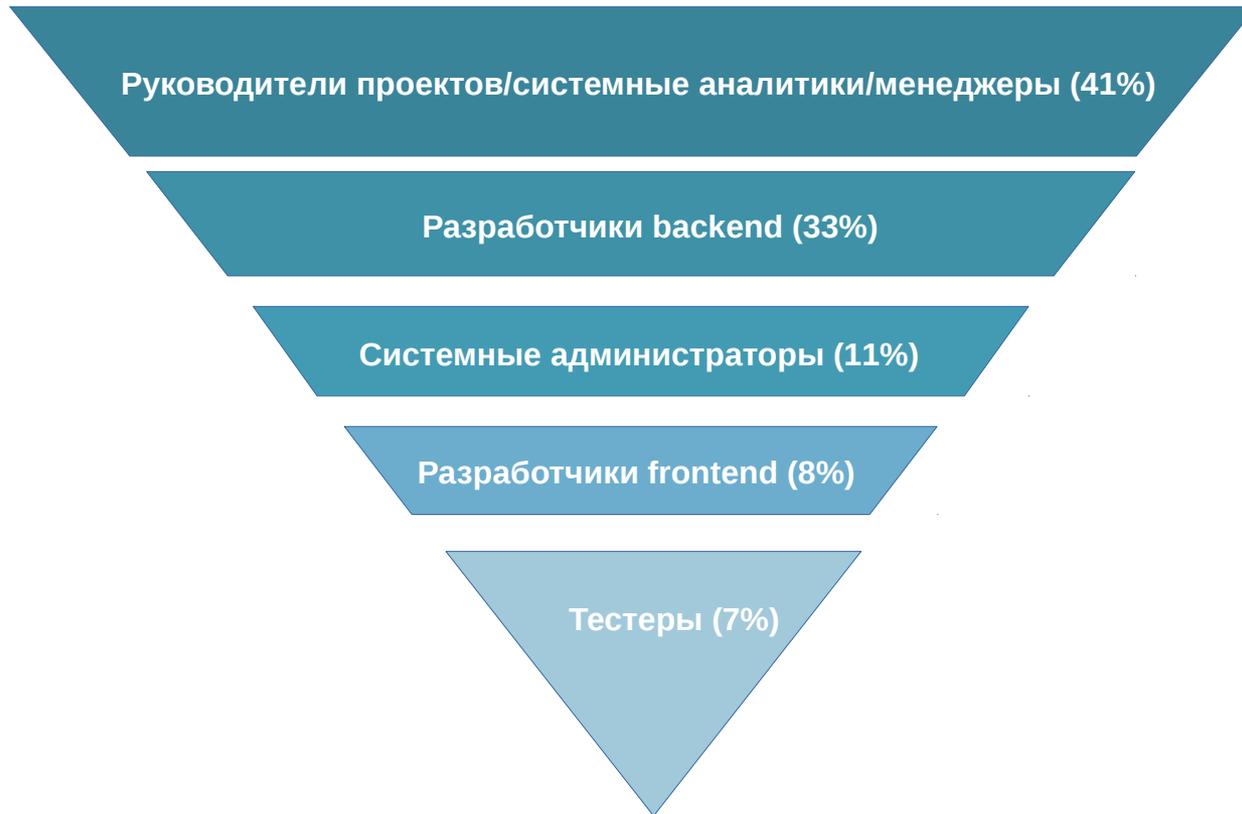




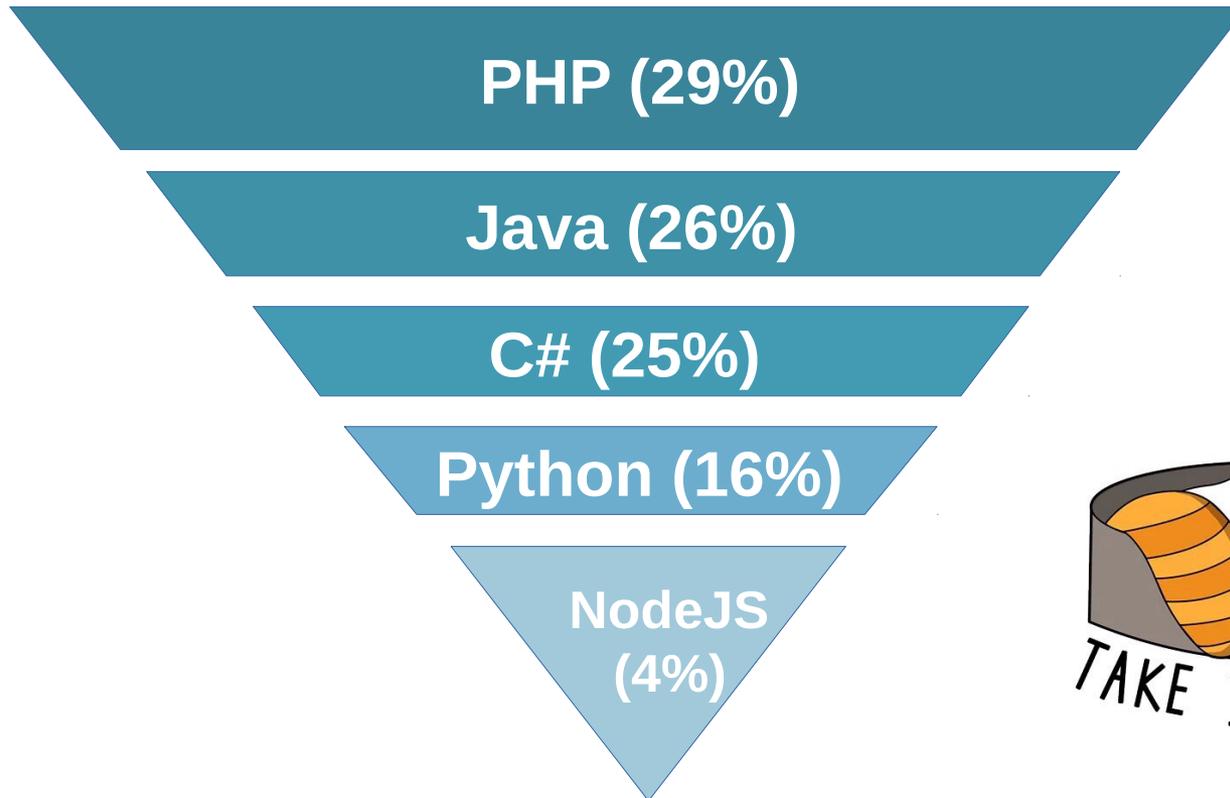
# СИТУАЦИЯ НА ИТ-РЫНКЕ: ВЗГЛЯД HR



# Рейтинг IT - специалистов за 2017 год



# Рейтинг IT - специалистов за 2017 год



# Что делать, если ты - junior

- определиться — backend/frontend,
- выбрать конкретный язык программирования,
- не ждите! Читайте литературу, пройдите хорошие курсы, зарегистрируйтесь на GitHub,
- будьте готовы двигаться по з/п,
- стремитесь в команду,
- ~~не могу, не умею,~~
- задавайте вопросы HR, просите фидбэк.



# Заработная плата. Ожидание и реальность

## JS

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
34 500	68 000	125 000
Реальность		
32 000	61 000	101 000



# Зарботная плата. Ожидание и реальность

## C#

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
40 000	68 000	102 000
Реальность		
43 500	68 000	95 500



# Заработная плата. Ожидание и реальность

## Python

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
28 000	66 000	105 000
Реальность		
(нет предложений!)	54 000	125 000



# Зарботная плата. Ожидание и реальность

## Java

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
33 000 (кандидаты без опыта)	68 000	100 000
Реальность		
47 000 (с опытом)	62 000	120 000



# Зарботная плата. Ожидание и реальность

## PHP

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
30 000	58 000	86 000
Реальность		
31 000	56 000	87 000



# Заработная плата. Ожидание и реальность

## Devops, системные администраторы

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
36 000	47 000	97 000
Реальность		
30 000	43 000	73 000



# Зарботная плата. Ожидание и реальность

## Тестеры

Junior (ручное/без опыта)	Middle (опыт более 3х лет)	Senior (автотесты)
Ожидание		
30 500	45 000	70 500
Реальность		
33 500	51 000	76 500



# Заработная плата. Ожидание и реальность

## Тимлиды, СТО

Ожидание

133 000

Реальность

106 000



## Средние зарплаты (общие):

	junior	middle	senior
JS	33000	64500	113000
C#	42000	68000	99000
Python	28000	60000	115000
Java	40000	65000	110000
PHP	30500	57000	86500
Devops, системные администраторы	33000	45000	85000
Тестировщики	32000	48000	73500
Teamlead, СТО			120000

# Почему первая встреча проходит с HR-специалистом и чем это выгодно разработчикам?

- кто такой HR?
- квест «Найди кандидата»,
- разработчик – это не «машина по написанию кода», а часть команды,
- HR – это буфер между работодателем и сотрудником,
- внутренний и внешний HR.





Спасибо за внимание!

Екатерина Русяева,  
Специалист по подбору персонала,  
тел.: 8 (909) 703-79-09  
vk: [vk.com/e\\_rusyaeva](https://vk.com/e_rusyaeva)  
fb: [facebook.com/rusyaeva159](https://facebook.com/rusyaeva159)

Алена Чарсова,  
Специалист по подбору персонала,  
тел.: 8 (906) 803-80-80  
vk: [vk.com/a.charsova](https://vk.com/a.charsova)  
fb: [facebook.com/charsova.alena](https://facebook.com/charsova.alena)

г. Екатеринбург  
ул. Вайнера, д. 9а/1, оф. 1302

