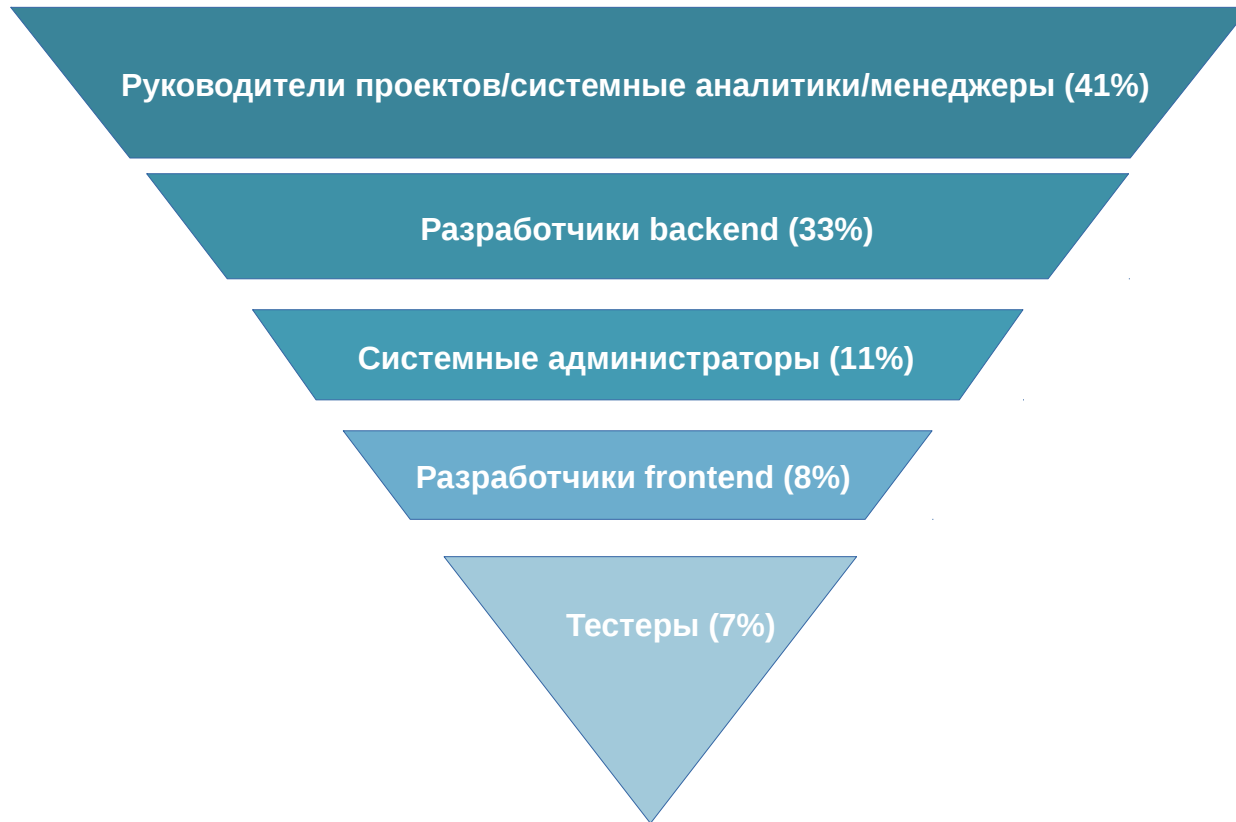




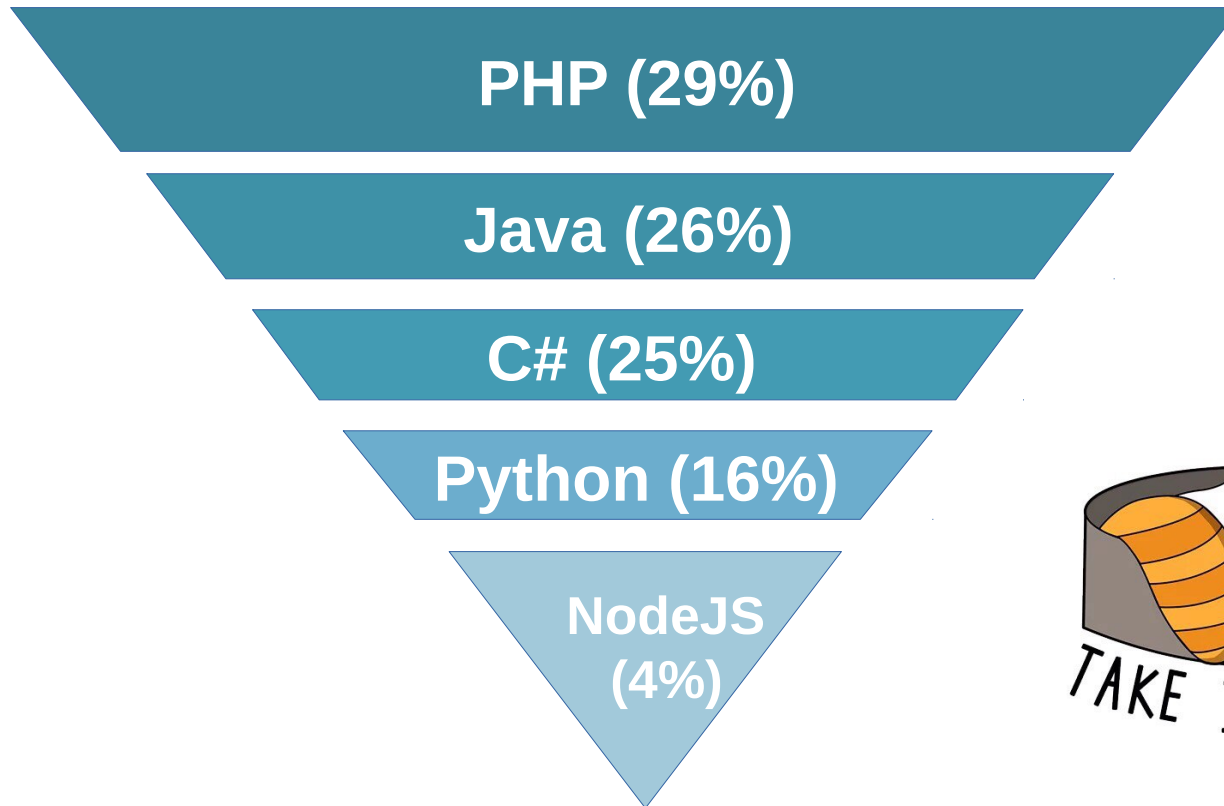
СИТУАЦИЯ НА ИТ-РЫНКЕ: ВЗГЛЯД HR



Рейтинг IT - специалистов за 2017 год



Рейтинг IT - специалистов за 2017 год



Что делать, если ты - junior

- определиться — backend/frontend,
- выбрать конкретный язык программирования,
- не ждите! Читайте литературу, пройдите хорошие курсы, зарегистрируйтесь на GitHub,
- будьте готовы двигаться по з/п,
- стремитесь в команду,
- ~~не могу, не умею,~~
- задавайте вопросы HR, просите фидбэк.



Заработная плата. Ожидание и реальность

JS

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
34 500	68 000	125 000
Реальность		
32 000	61 000	101 000



Зарботная плата. Ожидание и реальность

C#

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
40 000	68 000	102 000
Реальность		
43 500	68 000	95 500



Зарботная плата. Ожидание и реальность

Python

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
28 000	66 000	105 000
Реальность		
(нет предложений!)	54 000	125 000



Зарботная плата. Ожидание и реальность

Java

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
33 000 (кандидаты без опыта)	68 000	100 000
Реальность		
47 000 (с опытом)	62 000	120 000



Заработная плата. Ожидание и реальность

PHP

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
30 000	58 000	86 000
Реальность		
31 000	56 000	87 000



Заработная плата. Ожидание и реальность

Devops, системные администраторы

Junior	Middle	Senior
Ожидание		
36 000	47 000	97 000
Реальность		
30 000	43 000	73 000



Заработная плата. Ожидание и реальность

Тестеры

Junior (ручное/без опыта)	Middle (опыт более 3х лет)	Senior (автотесты)
Ожидание		
30 500	45 000	70 500
Реальность		
33 500	51 000	76 500



Заработная плата. Ожидание и реальность

Тимлиды, СТО

Ожидание

133 000

Реальность

106 000



Средние зарплаты (общие):

	junior	middle	senior
JS	33000	64500	113000
C#	42000	68000	99000
Python	28000	60000	115000
Java	40000	65000	110000
PHP	30500	57000	86500
Devops, системные администраторы	33000	45000	85000
Тестировщики	32000	48000	73500
Teamlead, СТО			120000

Почему первая встреча проходит с HR-специалистом и чем это выгодно разработчикам?

- кто такой HR?
- квест «Найди кандидата»,
- разработчик – это не «машина по написанию кода», а часть команды,
- HR – это буфер между работодателем и сотрудником,
- внутренний и внешний HR.





Спасибо за внимание!

Екатерина Русяева,
Специалист по подбору персонала,
тел.: 8 (909) 703-79-09
vk: vk.com/e_rusyaeva
fb: facebook.com/rusyaeva159

Алена Чарсова,
Специалист по подбору персонала,
тел.: 8 (906) 803-80-80
vk: vk.com/a.charsova
fb: facebook.com/charsova.alena

г. Екатеринбург
ул. Вайнера, д. 9а/1, оф. 1302

